

# CONVOCATORIA DE NOMINACIONES

## REQUISITOS Y RESPONSABILIDADES DEL LÍDER DE DISTRITO



### PROPÓSITO DEL DISTRITO

El propósito del distrito es asegurar la calidad y el desempeño y extender la red de clubes miembros de Toastmasters International dentro de las fronteras del distrito, ofreciendo así a un mayor número de personas la oportunidad de beneficiarse del programa educativo de Toastmasters, a través de:

- ▶ Enfocarse en los factores críticos del éxito como se especifica por las metas educativas y de membresía del distrito.
- ▶ Asegurando que cada club cumpla efectivamente sus responsabilidades a sus socios de forma individual.
- ▶ Aportando entrenamiento efectivo y oportunidades de desarrollo de liderazgo para los oficiales de club y de distrito.

### MISIÓN DEL DISTRITO

Construimos nuevos clubes y apoyamos a todos los clubes para lograr la excelencia.

### MISIÓN DE TOASTMASTERS INTERNACIONAL

Empoderamos individuos para convertirse en comunicadores y líderes más efectivos.

### VALORES DE TOASTMASTERS INTERNACIONAL

Integridad, Respeto, Servicio y Excelencia

### VISIÓN FUTURA DE TOASTMASTERS INTERNACIONAL

Ser la primera opción como proveedor para el desarrollo de habilidades de comunicación y liderazgo dinámicas, de alto valor y basadas en la experiencia.

### POSICIONES DE LIDERAZGO POR ELECCIÓN

Todas las posiciones deberán ser ocupadas por un miembro en buena posición de un club Toastmasters en buena posición. Las responsabilidades y requisitos de cada posición de liderazgo por elección son las siguientes:

#### DIRECTOR DEL DISTRITO

Como oficial ejecutivo en jefe del distrito, dirige el distrito en una forma que promueva clubes fuertes, produce el máximo crecimiento en logros educativos, clubes y membresía, y es congruente con los intereses de los miembros de Toastmasters International. Motiva al distrito para lograr el reconocimiento como Distinguido. Logra la misión del distrito en una forma que motiva líderes voluntarios y promueve un estándar de excelencia en todas las actividades del distrito.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el director del distrito deberá haber servido al menos 6 meses consecutivos como presidente de club y al menos 12 meses consecutivos como director del programa de calidad, director de crecimiento de clubes o director de división o una combinación de los mismos.

#### DIRECTOR DEL PROGRAMA DE CALIDAD

Bajo la guía del director de distrito, se esfuerza para que cada club y cada miembro obtenga los beneficios de Toastmasters y para que cada club se convierta en Distinguido. Provee dirección y consejo a los directores de división, directores de área, y oficiales de club con respecto a las oportunidades de educación dentro de Toastmasters. Diseña y conduce programas de entrenamiento exitoso para el distrito, conferencias, y otros eventos educativos del distrito.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el director del programa de calidad deberá haber servido al menos seis meses consecutivos como presidente de club, y al menos 12 meses consecutivos como director del programa de calidad, director de crecimiento de clubes o director de división o director de área o una combinación de los mismos.

#### DIRECTOR DE CRECIMIENTO DE CLUBES

Bajo la guía del director de distrito, hace accesibles los beneficios de la membresía de Toastmasters para un mayor número de personas. Planea, desarrolla, implementa, y dirige los objetivos de mercadotecnia del distrito. Desarrolla y dirige programas para el desarrollo de nuevos clubes, los esfuerzos para el rescate de clubes, la promoción de la membresía de clubes, y la retención de membresía. Logra las metas de membresía y crecimiento de clubes para ser Distrito Distinguido. Promueve estándares de servicio para el miembro y el club.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el director de crecimiento de clubes deberá haber servido al menos seis meses consecutivos como presidente de club y al menos 12 meses consecutivos como director del programa de calidad, director de crecimiento de clubes o director de división, director de área o una combinación de los mismos.

#### DIRECTOR DE DIVISIÓN

Logra la misión del distrito dentro de la división, obtiene las metas del distrito en cuanto a construcción de membresía y retención, crecimiento de clubes, y logros educativos. Se asegura de que cada club realice su misión y cumpla sus responsabilidades con los miembros. Logra las metas del Programa de División Distinguida y se asegura de que las áreas y clubes dentro de la división logren el reconocimiento como Distinguidos. Sirve a los clubes de la división brindando apoyo del distrito y recursos a través de los directores de área.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el director de división deberá haber servido al menos seis meses consecutivos como miembro del consejo del distrito.

# CONVOCATORIA DE NOMINACIONES

## REQUISITOS Y RESPONSABILIDADES DEL LÍDER DE DISTRITO



### OTRAS POSICIONES

Las siguientes posiciones pueden ser elegidas o nombradas por el director del distrito:

#### DIRECTOR DE ÁREA

Provee contacto con el distrito, apoyo, y asistencia al club de tal manera que pueda lograr la misión del club y cumpla sus responsabilidades con los miembros. Ayuda a los clubes manteniendo contacto regular con los presidentes de los clubes en el área y visitando cada club por lo menos dos veces durante el año. Logra las metas del Programa de Área Distinguida y se asegura de que cada club del Área sea Distinguido.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, en la medida de lo posible, los directores de área deberán haber servido como miembros del consejo del distrito.

#### GERENTE DE ADMINISTRACIÓN

Ayuda al buen funcionamiento del distrito de forma efectiva y logra su misión registrando y manteniendo minutas precisas del consejo del distrito, el comité ejecutivo, y otras reuniones. Sirve como apoyo de los Estatutos y políticas Administrativas del Distrito.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el gerente de administración deberá ser un Toastmaster confiable, rápido y bien organizado que pueda registrar acertadamente las acciones de las reuniones, tenga acceso a una computadora personal y sea capaz de reproducir materiales.

#### GERENTE DE FINANZAS

Establece y mantiene efectivamente la gestión fiscal del distrito. Promueve el crecimiento de Toastmasters al proveer una buena orientación fiscal al distrito. Produce reportes mensuales que reflejen el estatus financiero del distrito, y se asegura de que los gastos se mantengan dentro del presupuesto aprobado por el consejo del distrito. Se asegura de que el distrito mantenga los controles financieros establecidos por Toastmasters Internacional.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el gerente de finanzas deberá tener experiencia contable y entender las prácticas de manejo de libros contables.

#### GERENTE DE RELACIONES PÚBLICAS

Trabaja bajo la dirección del director de distrito. Ayuda a mantener la comunicación entre el distrito y sus miembros y trabaja para incrementar la conciencia pública acerca de Toastmasters Internacional a través de los medios. Prepara un programa de relaciones públicas diseñado para lograr metas para el crecimiento de membresía, crecimiento de clubes, y logros educativos en los clubes y el logro del Programa de Club Distinguido. Promueve conferencias del distrito y oportunidades de entrenamiento de liderazgo dentro del distrito.

##### Requisitos

Al momento de asumir el cargo, el gerente de relaciones públicas deberá tener experiencia y comprensión básica de relaciones públicas.

**Si usted o alguien que usted conozca quiere servir en una de estas posiciones, por favor envíe la Forma de Nominación de Líder de Distrito al director de distrito o al Comité de Liderazgo del Distrito.**